

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Чебурашка» комбинированного вида
(МБДОУ детский сад «Чебурашка»)**

ПРИНЯТО

на Общем собрании
трудового коллектива
МБДОУ детский сад «Чебурашка»
(протокол от 28.09.2021 г. № 1)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МБДОУ

детский сад «Чебурашка»

Н.С. Гутенева

(Приказ от 30.09.2021 г. № 175-О.Д.)



**Положение
об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад «Чебурашка» комбинированного вида**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Чебурашка» комбинированного вида (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями от 2 июля 2021 года, Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» с изменениями от 24 февраля 2021 года, Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом МБДОУ детский сад «Чебурашка».
- 1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Чебурашка» комбинированного вида (далее – образовательная организация), определяет состав, права и ответственность Общего собрания трудового коллектива (далее - Общее собрание), а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.
- 1.3. В своей деятельности Общее собрание руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом образовательной организации.
- 1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 1.5. В состав Общего собрания входят все члены трудового коллектива – граждане, участвующие своим трудом в деятельности образовательной организации на основании трудового договора.
- 1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников образовательной организации.
- 1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольной образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательной, образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.
- 1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией образовательной организации.

1.10. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом образовательной организации.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание образовательной организации содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

Общее собрание образовательной организации осуществляет следующие функции:

3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.

3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития дошкольной образовательной организации.

3.3. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава образовательной организации с внесением изменений и дополнений в Устав, а также других положений и локальных актов образовательной организации.

3.4. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в образовательной организации и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками образовательной организации.

3.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.

3.6. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.

3.7. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников образовательной организации.

3.8. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.

3.9. Заслушивание отчетов руководителя образовательной организации о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

3.10. Заслушивание результатов ежегодного самообследования образовательной организации.

3.11. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности образовательной организации и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.12. Выдвижение кандидатов из числа работников образовательной организации на награждение государственными и ведомственными наградами.

3.13. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательной организации, его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.2. Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.

4.3. Для ведения Общего собрания образовательной организации из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые осуществляют свою деятельность на общественных началах, без оплаты выполнения своих полномочий, сроком не более пяти лет.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников образовательной организации;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

4.6. Общее собрание работников образовательной организации считается правомочным, если на нем присутствует более чем две трети его членов.

4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих.

4.8. Решение Общего собрания работников является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива образовательной организации.

5. Права Общего собрания

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении дошкольной образовательной организацией;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав образовательной организации, Программу развития образовательной организации и соответствующие положения;
- заслушивать отчет о выполнении вышеуказанных актов;
- избирать делегатов на конференцию по выборам в Совет образовательной организации.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления образовательной организации – Педагогическим советом и Советом МБДОУ детский сад «Чебурашка»:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Совета МБДОУ детский сад «Чебурашка»;
- представление на ознакомление педагогическому совету и Совету МБДОУ детский сад «Чебурашка» материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и Совета МБДОУ детский сад «Чебурашка».

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания оформляются печатным протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью образовательной организации.

8.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в канцелярии образовательной организации (3 года) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом образовательной организации, принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом (при наличии) и утверждается (либо вводится в действие) приказом руководителя образовательной организации.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция утрачивает силу.